

УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТРЕХГОРНОГО

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО БОКСУ»  
(МБУ ДО «СШ по боксу»)

ПРИКАЗ

«27» апреля 2023 г.

г. Трехгорный

№ 2017/4

**Об утверждении Положения  
об учебной нагрузке  
тренеров-преподавателей**

В соответствии с пунктом 1.9 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об учебной нагрузке тренеров-преподавателей.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Я.В. Ренев

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБУ ДО «СШ по боксу»  
от « 21 » 2021 г. № 1018



## ПОЛОЖЕНИЕ об учебной нагрузке тренеров-преподавателей

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в МБУ ДО «СШ по боксу» (далее – учреждение).

1.2. Положение также распространяется на учебную нагрузку тренеров-преподавателей, формируемую за счет обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг.<sup>1</sup>

1.3. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа<sup>2</sup> по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, регулируемая расписанием учебных занятий.<sup>3</sup>

1.4. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах и не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час»)<sup>4</sup>.

1.5. В учебную нагрузку входят короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.<sup>5</sup>

### 2. Распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебного года. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.<sup>6</sup>

2.2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.<sup>7</sup>

2.3. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующему учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю), образовавшаяся вследствие планового

<sup>1</sup> Приказ Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601 (далее – приказ № 1601) не содержит особенностей установления учебной нагрузки тренеров-преподавателей платного отделения. Соответственно, вопросы распределения и изменения «внебюджетной» учебной нагрузки регулируются в общем порядке

<sup>2</sup> Термин «учебная (преподавательская) работа» содержится в п. 2.8.1 приложения № 1 к приказу № 1601

<sup>3</sup> см. также п. 1.2 приложения № 2 к приказу № 1601

<sup>4</sup> Продолжительность учебного занятия, в зависимости от возраста, составляет не более 45 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6). Таким образом, учебные занятия для ребенка дошкольного возраста (например, по 30 минут) и для ребенка школьного возраста (например, по 40 минут) будут тарифицироваться одинаково как один час

<sup>5</sup> Продолжительность перерывов между занятиями составляет не менее 10 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6)

<sup>6</sup> Положением не затрагивается ситуация, когда тренер-преподаватель принимается на работу во время летних каникул. Полагаем, что такой случай крайне редкий и не требует отражения в Положении

<sup>7</sup> Раздел VII приложения № 2 к приказу № 1601, устанавливающий верхний предел учебной нагрузки педагогических работников, не распространяется на тренеров-преподавателей, должность тренера-преподавателя в указанном разделе отсутствует



(ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется старшим инструктором-методистом.<sup>8</sup>

2.5. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.<sup>9</sup>

2.6. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

2.7. Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

2.8. Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.9. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.<sup>10</sup>

2.10. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения.

### 3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, форма которого представлена в приложении № 1 к Положению.

3.2. В случае отчисления обучающегося из учреждения или всех обучающихся одной группы учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего индивидуальные учебные занятия у данного обучающегося, подлежит изменению (уменьшению).

3.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 2 к Положению.<sup>11</sup>

3.4. После получения от тренера-преподавателя заявления заместитель директора готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки,<sup>12</sup> а также проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в

<sup>8</sup> Право распределять учебную (педагогическую) нагрузку предоставлено директору учреждения, который несет ответственность за ее реальность и качественное выполнение установленного объема каждым учителем, преподавателем, воспитателем и другим педагогическим работником (апелляционное определение Алтайского краевого суда от 25.11.2015 по делу № 33-11433-15)

<sup>9</sup> Предлагается применить принцип аналогии права: использовать те же основания, что и при процедуре сокращения численности или штата работников (ст. 179 ТК РФ). Понятие «квалификация работника» раскрывается в ст. 195.1 ТК РФ

<sup>10</sup> Поскольку увеличение или уменьшение учебной нагрузки возможно только по соглашению сторон трудового договора (п. 1.7 приложения № 2 к приказу № 1601)

<sup>11</sup> Если преподаватель откажется писать заявление об уменьшении учебной нагрузки, учреждение обязано выплачивать ему прежнюю заработную плату в течение двух следующих месяцев за прежнюю нагрузку. При этом необходимо в самое кратчайшее время выдать преподавателю уведомление об изменении условий трудового договора

<sup>12</sup> Изменение учебной нагрузки, как правило, производится с 1 числа следующего месяца



основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Форма уведомления представлена в приложении № 3 к Положению.<sup>13</sup>

3.7. Уведомление об изменении учебной нагрузки тренеров-преподавателей, ведущих учебные занятия у обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг, осуществляется в обязательном порядке не позднее 31 марта.<sup>14</sup>

3.8. Тренерам-преподавателям запрещается:

совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более групп обучающихся;

во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями без согласования с заместителем директора.

3.9. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;<sup>15</sup>

б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

#### 4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается:

*вариант 1*

в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

*вариант 2*

как произведение фактической недельной учебной нагрузки на 4 (недели).<sup>16</sup>

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются:<sup>17</sup>

*варианты*

отметка «Я» («явка»).

<sup>13</sup> Поскольку не известны реальные данные об учебной нагрузке. Возможны ситуации, когда родители отказываются от обучения перед самым началом нового учебного года

<sup>14</sup> При условии, что договоры об оказании платных образовательных услуг заключаются на период с 1 сентября по 31 мая. Недопустимо прописывать в трудовом договоре учебную нагрузку на определенный срок, например, с 1 сентября по 31 мая

<sup>15</sup> В соответствии с ТК РФ тренер-преподаватель не обязан «выдавать» часы, приходящиеся на период временной нетрудоспособности, поскольку ему гарантируется пособие от ФСС. Вместе с тем, учреждение обязано «выдать» учебные занятия обучающимся, которые пришли на учебные занятия в соответствии с расписанием, для чего назначается замена другим тренером-преподавателем

<sup>16</sup> Данный вариант применяется в Санкт-Петербурге

<sup>17</sup> Необходимо помнить, что гарантированная часть заработной платы тренера-преподавателя не зависит от количества рабочих дней в конкретном месяце. Тренер-преподаватель обязан выполнить месячную норму, рассчитанную в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России № 588н



усредненное количество часов учебной (преподавательской) работы за каждый рабочий день (будет различным в разные месяцы календарного года).

фактические часы учебной (преподавательской) работы в соответствии с расписанием учебных занятий; ячейки дней недели, свободных от учебных занятий и используемых тренером-преподавателем для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям, не заполняются.

4.4. При уменьшении учебной нагрузки в течение месяца месячная норма рабочего времени не выполняется, а при увеличении учебной нагрузки – перевыполняется. С 1 числа следующего месяца, после выполнения действий, предусмотренных пунктами 3.3-3.4 Положения, производится перерасчет месячной нормы.

## 5. Заключительные положения

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Приложение № 1  
к Положению об учебной нагрузке  
преподавателей, утвержденному  
приказом МБУ ДО «СШ по боксу»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

Форма

**Дополнительное соглашение  
к трудовому договору от 10 ноября 1982 г. № 61-СССР**

населенный пункт \_\_\_\_\_

10 января 2022 г.<sup>18</sup>

Полное наименование учреждения, именуемое в дальнейшем работодателем, в лице директора Фамилия, имя, отчество, действующей на основании устава, с одной стороны, и Фамилия, имя, отчество работника,<sup>19</sup> именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Пункт 1.2 трудового договора изложить в следующей редакции:  
«1.2. Объем учебной нагрузки составляет 37 час. в неделю.».
2. Пункт 4.1 трудового договора изложить в следующей редакции:  
«4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается ставка заработной платы:  
за норму часов учебной (преподавательской) работы (18 час./нед.) – 24567 руб./мес.;  
за фактический объем учебной нагрузки (пункт 1.2 трудового договора) – 34765 руб./мес.».
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, оформлено в двух экземплярах, каждый из которых подписан обеими сторонами. Один экземпляр передан работнику, другой хранится в учреждении.

**Реквизиты и подписи сторон**

**Работодатель**

Полное наименование учреждения  
Адрес юридического лица  
ИНН 7807000000

**Работник**

Фамилия, имя, отчество  
Место жительства:

**Директор**

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия  
М.П.

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия

Экземпляр на руки получил \_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

<sup>18</sup> Для облегчения процедуры подготовки дополнительных соглашений рекомендуется указывать только одну дату во всем документе – это дату, с которой меняется учебная нагрузка

<sup>19</sup> При заключении дополнительных соглашений с большим количеством работников рекомендуется заполнение данного документа в автоматическом режиме

Приложение № 2  
к Положению об учебной нагрузке  
преподавателей, утвержденному  
приказом МБУ ДО «СШ о боксу»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

Форма

Директору  
МБУ ДО «СШ по боксу»  
Фамилия И.О.  
тренера-преподавателя

\_\_\_\_\_ фамилия

\_\_\_\_\_ имя

\_\_\_\_\_ отчество

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в связи  
с отчислением обучающегося \_\_\_\_\_ / всех  
обучающихся группы \_\_\_\_\_.

*вариант 2*

Прошу изменить мою учебную нагрузку в связи с отчислением «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.<sup>20</sup>  
обучающегося \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ подпись

\_\_\_\_\_ фамилия, инициалы

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

\_\_\_\_\_ Фамилия И.О.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>20</sup> Указывается дата отчисления обучающегося. Следовательно, дата отчисления обучающегося будет являться последним днем прежней учебной нагрузки



Приложение № 3  
к Положению об учебной нагрузке  
преподавателей, утвержденному  
приказом МБУ ДО «СШ по боксу»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

Форма

На бланке организации<sup>21</sup>

Должность работника в дательном падеже  
Ф.И.О. работника

**Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_!**

Уведомляем Вас о возможном снижении объема учебной нагрузки на 2022/2023 учебный год в связи с уменьшением количества часов по учебному плану, сокращением количества обучающихся, сокращением количества групп.

С учетом изменения учебной нагрузки Вам будет предложено заключить до 1 сентября 2022 г. дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы в новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся в учреждении работа (как вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую Вы можете выполнять с учетом состояния здоровья.<sup>22</sup>

При отсутствии указанной работы или Вашем отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.<sup>23</sup>

Директор

И.О. Фамилия

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а)

\_\_\_\_\_  
дата и подпись работника

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

\_\_\_\_\_  
согласен или не согласен

\_\_\_\_\_  
дата и подпись работника

*В случае смещения текста на вторую страницу уведомление распечатывается с двух сторон листа*

<sup>21</sup> Уведомление должно быть выдано работнику не позднее 30 июня, то есть за два месяца до предполагаемых изменений условий трудового договора (объема учебной нагрузки)

<sup>22</sup> Часть третья ст. 74 ТК РФ

<sup>23</sup> Часть четвертая ст. 74 ТК РФ